

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА РОШАЛЬ  
МОСКВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.09.2015 № 571

О внесении изменений в постановление Главы городского округа Рошаль от 29.12.2007 №561 «О Комиссии по установлению стажа муниципальной службы и стажа работы»

В целях приведения правовых актов Администрации городского округа Рошаль в соответствие с локальными актами Администрации городского округа Рошаль

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Главы городского округа Рошаль от 29.12.2007 №561 «О Комиссии по установлению стажа муниципальной службы и стажа работы» (с учётом изменений, внесённых постановлениями Главы городского округа Рошаль от 05.06.2008 №207, от 29.12.2008 №543, постановлениями Администрации городского округа Рошаль от 12.01.2010 №4, от 28.10.2011 №479, от 29.12.2011 №641, от 31.10.2013 №684, от 14.02.2014 №65, от 21.05.2014 №109, от 10.10.2014 №170, от 27.08.2015 №503) (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. преамбулу Постановления дополнить словами следующего содержания: «Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Рошаль сферы культуры, утвержденным постановлением Администрации городского округа Рошаль от 29.04.2013 №235»;

1.2. пункт 1.1. раздела 1. Положения о Комиссии по установлению стажа муниципальной службы и стажа работы, утвержденного Постановлением дополнить абзацем следующего содержания: «руководителям: Муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Рошаль «Дом культуры им. А.А. Косякова»; Муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Рошаль «Рошальская городская библиотека».»;

1.3. пункт 1.4. раздела 1. Положения о Комиссии по установлению стажа муниципальной службы и стажа работы, утвержденного Постановлением дополнить словами следующего содержания: «Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Рошаль сферы культуры, утвержденным постановлением Администрации городского округа Рошаль от 29.04.2013 №235».

Глава городского округа

А.В. Артюхин